

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2.7

Hors classe : 2.8

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

EPDSAE – ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL POUR SOUTENIR ACCOMPAGNER EDUQUER

Adresse complète :

Place de l'Abbé de l'épée - RONCHIN

Adresse site internet :

www.epdsae.fr

<https://www.linkedin.com/company/epdsae/>

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☒

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....FAM.....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☒

(À préciser : autonome ☒

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 1/01/2023 : 1738.75ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques 493.30 ETP

-personnels médicaux (tous statuts confondus) 4.4ETP

-personnels soignants 345 ETP

-personnels sociaux et éducatifs 800.5 ETP

II – PRESENTATION DU POSTE

Directeur d'Etablissement en responsabilité de la Maison de L'Enfance et de la Famille de la Flandre intérieure

Rattaché au sein d'une équipe de direction, le Directeur d'établissement dirige les différentes entités composantes de la maison de l'enfance.

Il est garant de la qualité de l'accompagnement de chaque personne accueillie. Il/elle anime, coordonne et encadre une équipe autour du projet d'accueil de l'enfant et de sa famille. À ce titre, il impulse la politique d'amélioration de la qualité et l'évolution des pratiques, pour le bien-être des personnes accompagnées, dans le respect de leur projet de vie. Dans cette optique il anime et accompagne les équipes de direction des établissements qu'il encadre.

Il définit et met en œuvre la stratégie et la politique générale de l'établissement.

Il inscrit son action dans un réseau partenarial et contribue à l'analyse de l'environnement externe (orientations, ressources, contraintes), et interne (besoins du public, forces et faiblesses de l'établissement).

Organisation de l'accompagnement des personnes accueillies

Dans le cadre de la politique de l'établissement, il participe à l'élaboration des projets d'établissement, en déclinaison du Projet Global d'Etablissement de l'EPDSAE. Il contrôle la réalisation des objectifs fixés et propose les réajustements nécessaires.

Il veille au respect de la qualité de l'accompagnement d'un public en situation de double vulnérabilité.

Il impulse une dynamique d'évaluation des pratiques professionnelles auprès des cadres et des équipes,

Il analyse les observations et propose des axes d'améliorations,

Il contrôle l'utilisation des moyens/ressources mis en place.

Il veille au respect de l'éthique. Il est l'animateur de l'équipe de direction avec laquelle il travaille en collaboration en veillant à développer leurs compétences.

Il veille à l'activité réalisée, et développe à ce titre toute réponse pour assurer la fluidité sans rupture des parcours des personnes concernées. Il assure l'organisation, la planification et la mise en œuvre des projets d'établissement. Il favorise en permanence et en fonction des évolutions -réglementaires ou des besoins- une réflexion sur les différentes organisations et assure une fonction de conseil auprès des cadres

Partenariat et réseaux

Le Directeur participe à l'élaboration du diagnostic stratégique du positionnement de l'établissement sur son territoire (environnement partenariats, opportunités...).

Il assure le lien opérationnel avec les partenaires du territoire en appui des Cadres des établissements.

- Bonne connaissance du tissu associatif et institutionnel.

- Animation avec les Cadres du réseau partenarial autour des bonnes pratiques et de l'information mutuelle sur le parcours des personnes accompagnées (conventions, rencontres, échanges, suivi des conventions de partenariat).

Il favorise les relations inter-établissements et la mise en œuvre d'une politique commune.

Il participe à la réflexion stratégique de l'EPDSAE sur la base des évolutions de la législation, des politiques publiques et du contexte des différents secteurs et territoires.

Garant de la mise en œuvre de la politique qualité dans le cadre des recommandations HAS

Il est garant de la mise en œuvre et de l'actualisation du projet d'établissement, du règlement de fonctionnement et des outils des droits des usagers de la loi de 2002, du suivi de la mise à jour de la politique qualité liée à l'évaluation HAS

Position dans l'organigramme de direction :

Le Directeur adjoint est directement rattaché au Directeur Général.

Il encadre l'ensemble des agents relevant de ses établissements.

Il est intégré au sein d'une équipe composée de quinze directeurs et participe activement, à l'instar de l'ensemble des Directeurs de l'EPDSAE aux dynamiques de Codirs de l'EPDSAE, aux différents espaces de travail et de collaboration mis en place (réunions, séminaires, formations...) et aux dimensions institutionnelles de l'EPDSAE.

Il participe au dialogue social.

Expérience professionnelle appréciée :

Capacités et expériences de management d'équipe et de projets appréciées :

Conduite de changement, pédagogie, production de sens pour les équipes d'encadrement et les équipes pluri-professionnelles.

Capacité à travailler en équipe avec les autres directeurs, à partager et s'enrichir mutuellement.

Capacité à développer et entretenir des partenariats

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissance de l'environnement et des dispositifs médico-sociaux.

Connaissance de la réglementation de la protection de l'enfance

Connaissance des problématiques liées au public accueilli ou accompagné par les structures

Compétences professionnelles requises/prévues :

Adhésion à la dynamique institutionnelle dans le cadre des orientations départementales régionales et nationales.

Adhésion aux valeurs managériales de l'EPDSAE.

Capacité de reporting et de travail en équipe en tenant compte des liens fonctionnels dans la prise de décision.

Vision globale et stratégique.

Souplesse et forte capacité d'adaptation. Intégration des contraintes externes et internes comme vecteurs d'opportunité

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Déplacements fréquents à prévoir, au sein du Département du Nord

Participation aux gardes

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Pierre BERTRAND, Directeur Général
pbertrand@epdsae.fr
0677313613

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Maison de l'Enfance et de la Famille de Flandre Intérieure– 340 E route de l'Haeghe Doorne - METEREN